
PATAGONIA CNC MACHINES S.A.

Av, Juan Domingo Perón 4616 · Pq. Ind. Ford / Volkswagen · Benavídez · Bs As · Argentina
+54 9 11 2381 1956 · Info@patagoniacnc.com

Política de Ética Empresarial

Nuestra Misión

La misión de PATAGONIA CNC MACHINES S.A. es ser socios tecnológicos de nuestros clientes en la automatización de sus procesos industriales, brindándoles soluciones desde el diseño hasta la implementación y el servicio de postventa en producción. Asegurando una rentabilidad tal que conforme las expectativas de la dirección y posibilite el crecimiento como empresa para cumplir el compromiso social de participación en la generación de puestos de trabajo.

Nuestra Visión

En PATAGONIA CNC MACHINES buscamos superarnos día a día convirtiéndonos en líderes absolutos en nuestro mercado. Permanentemente evolucionamos en el diseño y fabricación de líneas de montaje, de dispositivos de soldadura, en el desarrollo de aplicaciones y periféricos para los sistemas robotizados, provisión de máquinas de corte láser estándar y especiales y fabricación de routers CNC, como así también nos esforzamos para lograr la excelencia en el soporte técnico a nuestros clientes.

Nuestros Valores

Son la conducta ética, la responsabilidad y el compromiso con la mejora continua. Los valores de Patagonia CNC Machines S.A. constituyen la base de nuestra cultura común, nos comprometen a mantener la confianza, el cumplimiento de las obligaciones con nuestra cadena de valor y la actitud con la cual enfrentamos cada día nuestras acciones en todos los ámbitos donde nos toca desempeñarnos. Realizamos nuestras actividades con honestidad, integridad y profesionalismo, siendo transparentes en nuestras acciones y comunicaciones para promover la confianza y minimizar la ambigüedad. Somos apasionados por la industria metalúrgica y del automatismo, perseguimos brindar el mejor resultado a nuestros clientes. Todo basado en la sustentabilidad y el cuidado del medio ambiente. Queremos ser un ejemplo de excelencia en la industria.

CÓDIGOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

A partir de nuestra Misión, Visión y Valores, y de acuerdo con las leyes vigentes, establecemos este Código de Conducta.

Somos honestos y actuamos con integridad

Esta afirmación se aplica a todo lo que hacemos en Patagonia CNC Machines S.A. Nuestras interacciones diarias deben empezar y finalizar con honestidad e integridad. Nos regimos por un alto estándar de comportamiento ético. Nos tratamos con respeto y no aceptamos conductas intimidatorias, discriminatorias ni de acoso en el lugar de trabajo. Cuando las acciones de unos hacen que otros se sientan intimidados, ofendidos o atropellados en su dignidad, todos nos vemos afectados. Debemos tratarnos con cortesía y profesionalismo.

Insistimos en promover un entorno de trabajo positivo y en alzar nuestra voz cada vez que alguien pone en riesgo esa meta. Fomentamos el éxito basado en los propios méritos y capacidades, con independencia de



cualquier otra circunstancia o característica personal. Respalamos y cumplimos las leyes que prohíben la discriminación y el acoso en todos los lugares donde desarrollamos nuestras actividades.

Creamos un lugar de trabajo seguro y protegido

Nos mantenemos actualizados en lo que concierne a leyes, reglamentos y prácticas en materia de seguridad e higiene en el lugar de trabajo y cumplimos con dichos requisitos y prácticas.

Somos responsables por el medio ambiente

Tenemos el compromiso de operar de manera ambientalmente responsable, sustentable y con responsabilidad social. Nos mantenemos actualizados en lo que concierne a leyes, reglamentos y prácticas en materia ambiental aplicables a nuestra empresa. Cumplimos con dichos requisitos legales y con los que establece la propia empresa.

Privacidad de los datos

Estamos comprometidos con la protección de la seguridad y la confidencialidad de los datos que nos confían las empresas. Esto incluye la información personal que brinda a la Empresa, así como la información que recibimos de nuestros clientes, proveedores y otros terceros con quienes hacemos negocios. Cumplimos con toda la legislación de privacidad y protección de datos pertinente.

Mantenemos la integridad de nuestros informes financieros y registros comerciales

Nos esforzamos por generar informes financieros y registros comerciales confiables. Tenemos el compromiso de garantizar la integridad, imparcialidad, puntualidad, precisión y transparencia de los informes y documentos que presentamos.

No participamos en el tráfico de información confidencial

Debemos mantener la confidencialidad de toda información que no sea ni deba ser de dominio público. Esta información puede ser información escrita en documentos, en medios electrónicos o cualquier otro soporte, o incluso información a la que se ha tenido acceso en forma verbal.

Respalamos la competencia leal y cumplimos con las leyes de defensa de la competencia

Patagonia CNC Machines S.A. compete en el mercado de manera agresiva pero leal. Nuestros trabajos hablan por sus propios méritos. No damos una imagen equivocada acerca de la calidad de nuestro trabajo, no engañamos a nuestros clientes, ni participamos en ninguna otra práctica desleal. Patagonia CNC Machines S.A. no busca eliminar ni reducir la competencia mediante acuerdos ilegales con los competidores.

Realizamos negocios con integridad y superamos a nuestros competidores con justicia y honestidad.

Prevención de conductas delictivas.

Llevamos adelante prácticas empresariales éticas en todo lo que respecta a nuestro trato con funcionarios, clientes y empresas con las que mantenemos relaciones comerciales. Está estrictamente prohibido el desembolso de fondos (sean o no de Patagonia CNC Machines S.A.) que estén destinados a cualquier forma de pago ilegal para beneficio directo o indirecto de la empresa.

Patagonia CNC Machines S.A. rechaza cualquier forma de soborno, cohecho, tráfico de influencias o extorsión, y se declara contrario a influir sobre la voluntad de personas ajenas a la Empresa para obtener algún beneficio mediante el uso de prácticas no éticas.

Todos los integrantes de la Empresa actuarán de una manera acorde con las disposiciones nacionales e internacionales para la prevención del soborno, entre las que se encuentran las disposiciones del Código Penal argentino, y la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Adicionalmente, todos los integrantes de la organización en el desarrollo de sus funciones profesionales velarán por el cumplimiento



del control interno establecido para evitar irregularidades y ventajas indebidas en la relación de Patagonia CNC Machines S.A. con terceros.

Regalos y atenciones

Ningún empleado de Patagonia CNC Machines S.A., ni tampoco ninguna persona que preste servicios para o en representación de ella, debe ofrecer, prometer, dar, solicitar, acordar recibir o aceptar invitaciones, obsequios, comidas o entretenimientos excesivos o inapropiados que pudieran crear o implicar una influencia inapropiada o generar una obligación a cualquier destinatario de los mismos.

Ningún empleado, entablará relaciones para, directa o indirectamente, obtener una ventaja indebida, o para influenciar o motivar una decisión o acción determinada. Los empleados de PATAGONIA CNC MACHINES podrán dar y aceptar agasajos como comidas (almuerzos o cenas) o invitaciones de cortesía a eventos y demás beneficios considerados genéricamente de hospitalidad, así como regalos de índole comercial y los de costumbre de fin de año, siempre que no excedan un valor de dólares estadounidenses cincuenta (u\$s 50.00-).

En ninguna circunstancia se podrá dar o aceptar dinero en efectivo o bienes fácilmente convertibles en dinero. Las invitaciones recibidas para participar en acontecimientos de negocios, conferencias, convenciones, presentaciones comerciales o cursos técnicos deben ser autorizadas por el Responsable Interno y por los niveles de supervisión adecuados. El otorgamiento de comisiones, descuentos, créditos y bonificaciones debe ser implementado de acuerdo con la legislación vigente y con la correspondiente documentación de soporte. Cualquier incentivo comercial debe estar alineado con las prácticas de mercado, a valores autorizados y siguiendo procedimientos aplicables.

Represalias

No toleramos actos de represalias por cualquier actividad legalmente protegida frente a alguien que de buena fe informe o participe en una investigación o denuncia.

Conflicto de intereses

Los intereses y actividades fuera del trabajo nunca deben interferir con la posibilidad de tomar las decisiones adecuadas para PATAGONIA CNC MACHINES. Se deben evitar situaciones que entren en conflicto o incluso parezcan entrar en conflicto con los mejores intereses de la Empresa.

Falsificaciones

Nos esforzamos por asegurar que todos nuestros productos sean de la máxima calidad y confianza. Impedimos el uso de piezas falsificadas en nuestros productos contando con procesos para detectar e informar de piezas falsificadas, reales o sospechosas, que puedan aparecer en la cadena de suministros. Todas nuestras ventas cumplen la legislación local y nos aseguramos que los productos vendidos se usarán de manera legal.

Leyes y Regulaciones del Comercio Internacional

Cumplimos con todas las leyes nacionales y multinacionales pertinentes a la importación y exportación, así como también a las restricciones aplicables sobre el comercio que implican determinados países, regiones, empresas y personas.

Nuestros productos

Desarrollamos productos que cumplen con nuestros estándares de calidad e informamos si descubrimos un problema real o posible en la calidad de un producto o una cuestión de seguridad. Cumplimos con todas las legislaciones, normativas y estándares de producto pertinentes que rigen sobre las especificaciones del producto y los procesos.



Política condiciones laborales y derechos humanos

En PATAGONIA CNC MACHINES velamos firmemente por el cuidado de las condiciones laborales de todos los trabajadores.

Nuestra principal premisa es entender que el bienestar y satisfacción de nuestros empleados repercute directamente en la calidad de nuestros productos y servicios que estos ofrecen.

Nos comprometemos a cumplir con los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional y a promover prácticas laborales responsables, brindando un ambiente laboral de máximo respeto a la dignidad de las personas, evitando en todo momento:

- No discriminar ni tolerar ninguna práctica de discriminación por razón de nacionalidad, raza, color, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social.
- Cualquier forma de manifestación de violencia, de amenazas, de intimidación, de acoso físico, sexual, psicológico, moral, abuso de autoridad en el trabajo y cualquier otra conducta que generen un entorno intimidatorio u ofensivo.

-Fomentamos el empleo digno, respetando el derecho de las personas a no ser víctimas del trabajo forzoso, rechazando y plasmando una tolerancia cero a cualquier forma de explotación laboral directa o indirecta del trabajo infantil y/o la esclavitud.

-Nos comprometemos a verificar siempre los procesos de contratación e incorporación de empleados con el fin de que todos ellos superen la edad legal mínima para trabajar según la legislación vigente, respetando la libertad de asociación y negociación colectiva y los derechos de las minorías, así como el ejercicio de la actividad sindical y la protección reconocida a los representantes de los trabajadores, de conformidad con la legislación laboral.

-Cuidamos la seguridad y la salud laboral, ofreciendo un entorno de trabajo seguro y saludable en todas sus instalaciones, cumpliendo los requerimientos legales y adoptando normas y procedimientos en materia de prevención de riesgos y salud laborales.

-Prestamos especial atención al impulso de la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, al desarrollo profesional, a la compensación incluidas las relativas al salario mínimo, horas de trabajo y compensación por horas extra según las leyes vigentes, beneficios obligatorios y a una promoción profesional basada en el mérito, fomentando una comunicación fluida y transparente.

-Todo integrante de PATAGONIA CNC MACHINES debe ser consciente de la necesidad de igualdad y respeto por la diversidad.

- Ser sensibles ante las afecciones que causan nuestras actividades y hacer el mayor esfuerzo, dentro del marco de la ley, para prevenirlas y/o mitigarlas.

Política de salud, seguridad y medio ambiente

En PATAGONIA CNC MACHINES desarrollamos las actividades de la Compañía considerando como valores esenciales la salud de las personas, la seguridad, y la protección del medio ambiente.

Avanzamos de forma progresiva hacia la excelencia, llevando a cabo acciones sistemáticas de mejora, alineadas con los retos y objetivos de cada negocio y área.

Nuestros compromisos:

- Impulsamos una cultura de salud, seguridad, medio ambiente, promoviendo la adecuada percepción del riesgo, el aprendizaje continuo y la innovación.
- Aseguramos la gestión proactiva del riesgo en todo el ciclo de las actividades con objeto de prevenir daños en las personas y en los bienes, minimizando el impacto sobre el entorno.
- Establecemos los medios adecuados para prevenir incidentes y/o accidentes, así como también para limitar sus consecuencias.
- Implementamos la totalidad de los recursos por medio de procesos vivos en donde identificamos y resolvemos factores de riesgo para lograr la meta principal de cero accidentes, brindando a los trabajadores equipos y elementos de protección personal según lo establecido en las legislaciones vigentes.
- Generamos conocimientos específicos para que cada trabajador sea totalmente competente en la seguridad de las máquinas, elementos de protección contra incendios y preparación frente a emergencias.
- Nos comprometemos en las actividades de nuestra operatoria con la protección del medio ambiente incluida la prevención de la contaminación, minimizando el impacto de nuestras actividades en particular atención con la calidad y consumo del agua y a la calidad del aire, generando una gestión de recursos sostenibles y de reducción de residuos.
- Buscamos reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, a optimizar el consumo de la energía de un modo eficiente y a la utilización en lo posible de energías renovables.
- Nos interesa el desarrollo integral de nuestro personal con conciencia de trabajo en equipo y de calidad, sobre el cuidado del ambiente y los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo, que permitan fomentar conductas responsables.
- Cumplimos los requisitos legales vigentes, así como la normativa interna establecida, que se elabora considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales, así como con otros compromisos que la organización suscriba con sus grupos de interés, planificando en consecuencia.
- Establecemos objetivos y metas de mejora continua, teniendo en cuenta los requerimientos de los grupos de interés de forma sistemática, evaluando el desempeño y aplicando las correcciones necesarias para alcanzar los logros propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.

Política de Abastecimiento Responsable de Materias Primas

En PATAGONIA CNC MACHINES reconocemos nuestra responsabilidad en la conservación de los recursos naturales y el respaldo a un entorno sostenible tal como se establece en nuestras diversas políticas. Como empresa deseamos generar valor y bienestar en la sociedad y en las comunidades donde participamos. Por tal motivo nos comprometemos a:

- Promover una gestión transparente respecto del origen de las materias primas con que trabajamos.
- Abastecernos de manera socialmente responsable.
- Conocer el origen de las materias primas utilizadas en nuestros productos evitando el abastecimiento de procedencias dudosas, restringidas, desconocidas o no sostenibles aceptando solamente aquellas que provengan de fuentes legales y no hayan sido objeto de comercio ilícito.
- No suministrar de forma consciente productos que contengan materias primas que contribuyan o financien a perpetrar abusos de derechos humanos, corrupción y violaciones éticas o tengan impacto negativo sobre el medio ambiente.
- Comprar o adquirir materias primas producidas, procesadas y comercializadas de acuerdo con la legislación aplicable vigente.
- Asegurar que la información sobre los proveedores y las fuentes de abastecimiento de material son verificadas.
- Aspiramos a que nuestros proveedores se involucren y adopten nuestro compromiso de abastecimiento responsable de materiales directos, indirectos y servicios y que adopten políticas o se posicionen con respecto al abastecimiento responsable y coherente con la política de PATAGONIA CNC MACHINES.

Código de Conducta

Nuestro Código de conducta está para proteger al empleado y garantizar que nunca se ponga la reputación de la empresa PATAGONIA CNC MACHINES en peligro. Los clientes esperan que seamos una empresa fiable. Solo podemos ser un socio fiable respetando nuestros valores y siendo fieles a nuestros principios. El Código de conducta es un documento práctico, que expone nuestros principios y su significado para nosotros como empresa y para usted, como empleado.

LIDERAZGO

Es responsabilidad de los directores y de aquellos que tienen capacidad de supervisión dar un buen ejemplo, siguiendo el Código de conducta y asegurando que otros también lo hacen. Esto incluye garantizar proactivamente que aquellos bajo su supervisión sepan qué significa esto en la práctica, hablando de los asuntos abiertamente y estando disponible para dar apoyo y asistencia.

CONDUCTAS Y COMPORTAMIENTOS

El respeto mutuo tiene que guiarnos en nuestra conducta diaria con todos nuestros compañeros. De esta manera lograremos ayudarnos unos a otros y crear un espíritu de grupo fundamental para el éxito como



Empresa y nuestra realización como personas en un entorno cordial y positivo. La Empresa no tolerará ningún tipo de discriminación por razón de sexo u orientación sexual, raza, origen, estado civil, condición social, ideas religiosas, políticas o sindicales, edad o discapacidad, cualquiera fuera su motivación, proporcionando igualdad de trato en todas las ocasiones.

Si un empleado se encuentra disconforme con su condición laboral debe acudir a su superior directo. Si no logra obtener una respuesta a su inquietud, puede acudir al área de Recursos Humanos.

Se espera en todo momento que, como empleados de la Empresa, pero antes que nada como ciudadanos, respetemos el cumplimiento de la normativa vigente en todos los aspectos de nuestra actuación tanto en el plano privado como en el relacionamiento con clientes, proveedores, Sector Público y con el público en general.

MEDIO AMBIENTE

La preservación, respeto y protección del medio ambiente es un compromiso de PATAGONIA CNC MACHINES, por ello, los empleados han de comprometerse activa y responsablemente con la conservación del medio ambiente, respetando las exigencias legales e intentando reducir, en la medida de lo posible, el impacto medioambiental de sus actividades, contribuyendo al reciclaje y a la reutilización de materiales y productos.

ACTIVOS DE LA EMPRESA

PATAGONIA CNC MACHINES pone a disposición de cada uno de nosotros una serie de equipos, herramientas, sistemas y tecnologías para facilitar y mejorar nuestra eficiencia en el trabajo. Estos activos son propiedad de la Empresa y deben utilizarse para realizar nuestras tareas laborales. Sin embargo, su uso limitado y ocasional para fines personales, se admite siempre que entendamos que debemos actuar de acuerdo con la política de la compañía sin afectar sus intereses y sin interferir con nuestro trabajo. Se pretende que los empleados seamos responsables en el uso de estas herramientas.

Deberá prestarse atención a la seguridad física, que tiene que ver con cuidar sobre todo a las herramientas de trabajo y a los elementos de protección personal, asegurándose que no se dañen por mal uso o descuido.

Cualquier persona que haga un uso excesivo y no autorizado de cualquiera de los recursos de la compañía puede ser pasible de una acción disciplinaria, incluido el despido.

CONFLICTO DE INTERESES

Cuando las relaciones del personal pudieran afectar los intereses de la empresa, es cuando interpretamos que existe un conflicto de intereses.

Cada empleado debe estar atento y en su caso poner formalmente en conocimiento a la Empresa las conexiones familiares, financieras, comerciales, personales y/o de otro tipo relacionadas con su tarea que puedan verificar un supuesto de posible conflicto de interés.

El trabajador debe pedir ayuda y/o buscar consejo con su superior directo o en el área de Recursos Humanos, a fin lograr el mejor manejo y resolución de cualquier situación dudosa.

RELACIÓN CON CLIENTES Y PROVEEDORES



Los empleados de PATAGONIA CNC MACHINES deben trabajar con total integridad, objetividad, transparencia, honestidad y franqueza, comprometiéndose a no recibir atenciones, beneficios o regalos por parte de proveedores y clientes, tales que una persona imparcial no pueda interpretar que fueran destinados a obtener un trato diferencial o incluso un beneficio determinado (como, por ejemplo, una compra). El fin es prevenir situaciones de posible conflicto de interés. Queda totalmente prohibido participar en actividades de sobornos, corrupción, extorsión o cualquier otra práctica ilegal o no ética.

La Empresa solamente permite que se reciban agasajos como comidas (almuerzos o cenas) o invitaciones de cortesía a eventos y demás beneficios considerados genéricamente de hospitalidad, así como regalos de índole comercial y los de costumbre de fin de año, siempre que no excedan un valor de dólares estadounidenses cincuenta (u\$s 50.00-). En caso de superar ese monto se deberá pedir autorización al área de Recursos Humanos o su superior directo.

Tanto PATAGONIA CNC MACHINES y sus empleados no realizaran pagos ni regalos de ninguna naturaleza a empleados y/o terceros de sus clientes para obtener una venta.

PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y CONFIDENCIALIDAD

PATAGONIA CNC MACHINES maneja información confidencial, propia y de sus clientes, qué es importante para la estrategia de negocios y el desarrollo de las operaciones. Para preservar esta información de cualquier pérdida o difusión no deseada, debemos ser responsables para tomar los recaudos necesarios a tal fin. Para ello sugerimos poner bien a resguardo nuestra documentación de trabajo. La información con que la Empresa cuenta de sus clientes deberá mantenerse y resguardarse en forma confidencial cuidando y custodiando que no sea utilizada en forma incorrecta, como, por ejemplo, su utilización para beneficio propio o de un tercero.

DENUNCIAS

Como primera medida, recomendamos que se hable con quién pensamos está actuando en contra de las directrices de la Empresa, para evitar que se pueda infringir la ley o realizar un daño a la Empresa. Como próxima medida debe ponerse en contacto con su superior directo y en caso de no sentirse cómodo puede acudir al área de recursos humanos.

COMPROMISO DE NO REPRESALIAS

PATAGONIA CNC MACHINES no tomará represalia de ningún tipo y a ningún empleado por denunciar de buena fe actos de violación al Código de Conducta.

Ser un empleado de PATAGONIA CNC MACHINES significa que usted acepta cumplir con este Código de conducta. Los casos de no cumplimiento se toman seriamente, y resultarán en acciones disciplinarias, que potencialmente podrían llevar al despido.

RECEPCIÓN Y CONOCIMIENTO

Ser un empleado de PATAGONIA CNC MACHINES significa que usted acepta cumplir con este Código de conducta. Los casos de no cumplimiento se toman seriamente, y resultarán en acciones disciplinarias, que potencialmente podrían llevar al despido. Todos los empleados deberán recibir y firmar un formulario (impreso o digital) notificándose que han recibido, leído y comprendido el Código de Conducta.



Código de conducta para proveedores

El presente documento tiene como finalidad establecer las pautas mínimas que deben mantener nuestros proveedores para el adecuado desarrollo de su actividad.

PATAGONIA CNC MACHINES solicita a todos sus proveedores cumplir con las siguientes pautas y directrices:

-Declaran cumplir con las leyes y normativas vigentes que sean aplicables al ámbito donde se realice o se preste un servicio y/o producto.

-No participan ni permiten el trabajo forzoso y/o obligatorio.

- Se comprometen a erradicar el uso de trabajo infantil y no tolerar ni utilizar mano de obra infantil en cualquier fase de sus actividades.

-Se dirigen a sus empleados con respeto y dignidad, proporcionando las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, asegurando en todo momento la ausencia de situaciones de discriminación por razón de sexo u orientación sexual, raza, origen, estado civil, condición social, ideas religiosas, políticas o sindicales, edad o discapacidad.

-La remuneración a sus trabajadores se realiza de acuerdo con las leyes salariales aplicables y vigentes, garantizando el derecho de sus empleados al descanso y cumpliendo la legislación laboral vigente en cada uno de los sectores en los que opere en cuanto al horario de trabajo.

-Facilitan y respetan los derechos de sindicación, asociación y de negociación colectiva reconocidos legalmente de sus empleados, con sujeción a las normas aplicables en cada caso y descartando cualquier tipo de represalias por estas actividades.

-Se comprometen a desempeñar su actividad con total integridad, objetividad, transparencia y honestidad, sin participar en actividades de sobornos, corrupción, extorsión o cualquier otra práctica ilegal o no ética. Los proveedores no aceptarán, ofrecerán ni concederán a empleados de PATAGONIA CNC MACHINES y de cualquier persona física o jurídica al servicio de cualquier autoridad, entidad, pública o privada, partido político o candidato para un cargo público, comisiones, regalos o retribuciones con el fin de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras ventajas.

-Deberán mantener mecanismos que, en caso de potencial conflicto de interés de alguno de sus trabajadores, garanticen que la independencia de la actuación del proveedor y su plena sujeción a la legislación aplicable no quedarán afectadas.

Si el Proveedor o algún empleado de este tiene una relación familiar con algún miembro del Personal de PATAGONIA CNC MACHINES, deberá notificar vía mail este hecho a la empresa.

-Se comprometen a preservar y proteger la confidencialidad de la información que reciben como consecuencia del desempeño de la actividad comercial con PATAGONIA CNC MACHINES y cumplirán sin excepción con la legislación vigente en materia de protección de datos y de propiedad intelectual.

-Declaran cumplir con las leyes laborales y la normativa en materia de Higiene y Seguridad en el trabajo, dentro de la que se incluye la cobertura de aseguradora de riesgo de trabajo, brindando a sus empleados un ambiente de trabajo seguro. El Proveedor tiene la obligación de demostrar a PATAGONIA CNC MACHINES



(en caso de que se lo soliciten) el cumplimiento de los requisitos y trámites legales e impositivos aplicables a su actividad.

-La preservación, respeto y protección del medio ambiente es un compromiso de PATAGONIA CNC MACHINES, por ello, los proveedores han de comprometerse activa y responsablemente con la conservación del medio ambiente, respetando las exigencias legales, contribuyendo al reciclaje y a la reutilización de materiales y productos, así como también minimizando el impacto de sus actividades en particular atención con la calidad y consumo del agua y a la calidad del aire.

-Todos los proveedores se deben comprometer a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, al consumo de la energía de un modo eficiente y a la utilización en lo posible de energías renovables.

-Ningún proveedor debe usar químicos que hayan sido prohibidos ni materias primas de procedencia dudosa o restringida.

-No podrán ignorar las leyes internacionales y nacionales ni las regulaciones sobre la gestión, el almacenamiento y la eliminación de residuos peligrosos, así como también manipular sustancias químicas de forma perjudicial para el medio ambiente.

-Establecer un sistema de comunicación e información, interna y externa, que permita la incorporación de sugerencias y mejoras prácticas a través de procesos de consulta y a no realizar actos de represalias por cualquier actividad legalmente protegida frente a alguien que de buena fe informe o participe en una investigación o denuncia sobre irregularidades.

-Todos los proveedores deben cumplir en todo momento con las reglamentaciones internacionales, nacionales o locales aplicables en relación con los controles financieros, de exportación, la competencia leal y las piezas antimonopolio y falsificadas.

Este Código es de obligado cumplimiento para todos los proveedores o subcontratistas de PATAGONIA CNC MACHINES. En el supuesto caso que se detecte un incumplimiento del Código, éste deberá, enviar una notificación vía mail a PATAGONIA CNC MACHINES, tan pronto como les resulte posible. Si dicho incumplimiento no fuera subsanado dentro de los treinta (30) días corridos después de dicha notificación, se considerará que el Proveedor ha incumplido sus obligaciones y PATAGONIA CNC MACHINES tendrá derecho a rescindir el contrato que en su caso tenga suscrito con tal proveedor. El Proveedor informará sin demora a PATAGONIA CNC MACHINES de cualquier incumplimiento o sospecha de incumplimiento del Código descrito. Si un proveedor, conoce o sospecha actividades que puedan infringir este Código, deberá comunicar la información que disponga por correo electrónico.

El Proveedor reconoce haber leído y comprendido las condiciones expresadas en el Código de Conducta de Proveedores y confirma su aceptación, adhesión, y compromiso con el cumplimiento del mismo mientras mantengan su condición de proveedor con PATAGONIA CNC MACHINES.
